

SENIOR MANAGER STRATEGIC HR PROJECTS (M/W/D)

Arbeitsort: Ferdinand-A.-Lange-Platz 1, 01768 Glashütte

Beschäftigungsverhältnis: Vollzeit

Einstellungstermin: nächstmöglich

Wir suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen **Senior Manager Strategic HR Projects** (m/w/d) in Vollzeit, am Standort Glashütte bei Dresden.

Ihre Mission

Sie bauen den Strategie- und Projekt-Management-Bereich unserer Personalabteilung in enger Zusammenarbeit mit der HR Leitung auf: Sie bilden die Verbindung zwischen der übergeordneten Gesamtstrategie und den Prioritäten für unsere über 800 Mitarbeiter in Glashütte, Berlin und in unseren Teams weltweit, Sie definieren die Prioritäten entlang der Employee Journey(s) und leiten daraus die mittel- bis langfristige HR-Roadmap ab.

Sie übersetzen die sich ständig weiterentwickelnden Bedarfe des Business in Projekte, definieren Zielkriterien und stellen sinnvollen Messbarkeit der Ergebnisse sicher. Mit Ihrem bereichsübergreifenden Blick arbeiten Sie heute schon an Lösungen von Herausforderungen, die erst morgen sichtbar werden.

Sie unterstützen die Koordination der Interessen von Stakeholdern in den verschiedenen Abteilungen der Zentrale, der regionalen Niederlassungen, dem Retail und den Partnern auf Konzernebene.

Die Stelle berichtet an den HR Director.

Ihre Herausforderungen

Ihr Aufgabenspektrum reicht von der Mitgestaltung der strategischen Leitlinien bis zur eigenverantwortlichen Steuerung von strategischen Projekten mit internen und externen Partnern:

- Erstellung von Strategie- und Konzept-Präsentationen als Diskussionsgrundlage für die Geschäfts- und Konzern-Leitung
- Projekt-Priorisierung / HR PMO
- Ressourcen-Abschätzung und -Organisation (interne Stakeholder, Budgetierung für Agentursupport etc.)
- Projektleitung für interdisziplinäre Projektteams mit Verantwortung für termin-, qualitäts- und budgetgerechten Umsetzung.
- Stakeholder-Management intern sowie auf Konzernebene

Ihr Profil

ERFAHRUNG

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbare Ausbildung
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als Manager mit einem relevanten Anteil strategischer Aufgaben im Bereich Brand- oder Produktmanagement (Marketing & Communication, Distribution, etc.) in einem international operierenden Unternehmen
- Erfahrung als Projektleiter interdisziplinärer Projektteams mit und ohne direkte Reporting-Linien
- Erfahrung in der Steuerung externer Partner und Agenturen
- Internationale Erfahrung und Konzernenerfahrung

FÄHIGKEITEN

- Ausgeprägte Problemlöser-Mentalität
- Stark im Strukturieren, Organisieren und Koordinieren
- Hohes Maß an Selbstständigkeit, Proaktivität und Zielorientierung
- Hands-on Mentalität
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit, stark im Bereichs- und Hierarchie-übergreifenden Netzwerk-/Beziehungsaufbau
- Fließende Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch zwingend erforderlich
- Versierter Einsatz der gängigen M365 Tools

Was wir bieten

- Leistungsgerechte, attraktive Vergütung mit 13. Gehalt und Teilnahme am Bonusprogramm
- Hohes Maß an Eigenverantwortung und Möglichkeit zur Umsetzung eigener Ideen
- Ein modernes Arbeitsumfeld

- Eine intensive Einarbeitung
- Zuschuss zum Jobticket
- Arbeitgebergefördertes Altersvorsorgemodell und vermögenswirksame Leistungen
- Jährliche Mitarbeitergespräche und individuelle Personalentwicklung
- Gesundheitserhaltende Maßnahmen und betriebsärztliche Betreuung
- Zuschuss zu den Kinderbetreuungskosten für nicht-schulpflichtige Kinder
- Kostenfreie Nutzung digitaler Weiterbildungsangebote in LinkedIn Learning
- Kostenfreie Nutzung der konzerninternen digitalen Sprachsoftware Speexx
- Umfangreiche Corporate Benefits Angebote

Es erwartet Sie eine anspruchsvolle Aufgabe in einem modern ausgerichteten Unternehmen des Richemont-Konzerns. Werden Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte und hinterlassen Sie Ihre Fußspuren. Bereichern Sie ein Team, dass mit Leidenschaft und starkem Gemeinsinn das Werk von Ferdinand A. Lange in die Zukunft trägt - getreu unserem Motto "Never stand still".

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, CV, Zeugnisse, etc.) inklusive der Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des frühestmöglichen Eintrittstermins für diese Position.

HIER BEWERBEN

[Senior Manager Strategic HR Projects \(m/w/d\) \(richemont.com\)](https://richemont.com)

KONTAKT

Lange Uhren GmbH

Ferdinand-A.-Lange-Platz 1
01768 Glashütte

✉ personal@lange-soehne.com

🌐 www.lange-soehne.com

UNTERNEHMENSATLAS
DAS JOB- UND AUSBILDUNGSPORTAL.
c/o Landratsamt Sächsische Schweiz-Osterzgebirge